



Het diversiteitsplan wilt strijden tegen discriminerende gedragingen die

- de principes van gelijkheid tussen man en vrouw overtreden
- jongeren of de meest ervaren medewerkers treffen
- betrekking hebben op laaggeschoolden
- personen van vreemde afkomst treffen of
- personen met een handicap treffen.

Hoe maakt u een diversiteitsplan op?

Om de diversiteit in uw bedrijf te bevorderen, kunt u een **diversiteitsplan** invoeren: een geheel van maatregelen en acties op het vlak van bedrijfsbeheer en vooral personeelsbeheer.

U moet een diversiteitsplan indienen bij de Dienst Diversiteit van Actiris. Meer weten over het [diversiteitsplan](#).

Contacteer:

Dienst Diversiteit Actiris

Koningsstraat 145

1000 Brussel

E Dienstdiversiteit@actiris.be

T +32 (0)2 505 77 05

Een diversiteitssubsidie aanvragen

Om in aanmerking te komen voor een diversiteitssubsidie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest [moet de onderneming of vereniging een diversiteitsplan voorleggen](#) aan ACTIRIS. Zodra dit plan wordt goedgekeurd door de Brusselse Minister van Tewerkstelling, wordt de subsidie toegekend. De uitvoering van het diversiteitsplan wordt daarna beoordeeld door ACTIRIS.

Een diversiteitslabel bekomen

Is die beoordeling positief, dan kan de onderneming of vereniging het **diversiteitslabel** aanvragen bij het **Brussel Economie en Werkgelegenheid**. Meer hierover op de pagina "[Diversiteitslabel](#)" van deze portaalsite.

Het uitwerken van een consolidatieplan inzake diversiteit

Bij het verstrijken van het eerste diversiteitsplan kan de onderneming of vereniging beslissen om het initiatief te verlengen door een consolidatieplan inzake diversiteit op te stellen, het diversiteitslabel te laten hernieuwen en dit nieuwe plan te implementeren. Een consolidatieplan inzake diversiteit is een plan dat de maatregelen en acties uit het vorige diversiteitsplan behoudt, voortzet of uitbreidt.

Wie zijn de huidige dragers van het label?

Raadpleeg de [lijst van ondernemingen en organaties die het diversiteitslabel hebben ontvangen](#) voor de periodes 2018-2020 en 2019-2021.

Regelgeving

- [Artikel 28 van de Ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling](#)
- [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2009 betreffende de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel](#)