

Het is voor werkgevers een wettelijke verplichting om bij aanwervingsprocedures alle kandidaten gelijk en niet-discriminerend te behandelen.

Als een kandidaat werkzoekende een klacht indient via het klachtenformulier, zal die door de Directie Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie worden onderzocht. Als vervolgens blijkt dat deze gegrond is, kunnen de inspecteurs ervoor kiezen om anonieme "**praktijktesten**" uit te voeren bij de betreffende werkgever, op voorwaarde dat deze minstens over een **uitbatingsetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest** beschikt.

Deze testen kunnen ook worden uitgevoerd bij Brusselse bedrijven uit de sociale economie, de dienstencheques-, of interimsector. Ze zijn een van de elementen om te bepalen of de werkgever discrimineert bij aanwervingen. De inspectiedienst kan ook verhoren houden en controles ter plaatse uitvoeren. Bij bewezen discriminatie kan de werkgever gesanctioneerd worden.

Meld discriminatie voor een meer gelijke arbeidsmarkt

[Dien uw klacht in via het webformulier](#)

Regelgeving

- [Ordonnantie van 1 juni 2023 houdende wijziging van diverse bepalingen inzake het bestrijden van discriminatie op het vlak van de tewerkstelling](#)
- [Ordonnantie van 16 november 2017 inzake het bestrijden van discriminatie op het vlak van tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest](#)