

Om recht te hebben op betaald educatief verlof moet een werknemer voldoen aan volgende voorwaarden:

- **Tewerkgesteld zijn in de privésector** (de werkgever betaalt een specifieke bijdrage voor het educatief verlof) **of contractueel werknemer zijn bij een autonoom overheidsbedrijf** (Proximus, Bpost, enz.). De functie moet worden uitgeoefend in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zijn dus uitgesloten: de statutaire of contractuele werknemers tewerkgesteld bij de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de provincies, de gemeenten, de OCMW's, de intercommunales alsook het onderwijzend personeel. Het administratief, technisch en werkliedenpersoneel uit het vrij onderwijs hebben wel recht als hun loon ten laste van de instelling zelf valt.
- De werknemer **kan voltijds tewerkgesteld zijn** (bij één of meerdere werkgevers) **of deeltijds** (de werkbreuk moet ten minste 25% van een voltijdse baan uitmaken). Ter herinnering: deeltijds tewerkgestelden hebben recht op een aantal uren betaald educatief verlof dat evenredig is met hun werkbreuk. Werknemers die gebruikmaken van tijdskrediet en ouderschapsverlof worden als deeltijdse werknemers beschouwd.

De werkbreuk, zoals vermeld in de DmfA van de maand september van het opleidingsjaar (of van de maand van het begin van de opleiding als de maand september geen recht geeft) bepaalt het aantal uren betaald educatief verlof voor het hele schooljaar.

- De werknemer moet **tewerkgesteld zijn volgens een arbeidsovereenkomst** (ook een interimcontract, een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een startbaanovereenkomst, een GESCO-contract, een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten...) **of tewerkgesteld zijn zonder overeenkomst onder het gezag van een persoon** (bij voorbeeld als werkloze bij een vereniging) bij één of meerdere werkgevers.

Lees meer

- [Toegelaten opleidingen](#)
- [Duur van het betaald educatief verlof](#)
- [Aanvraag betaald educatief verlof en eraan verbonden verplichtingen](#)
- [Aanvraag tot terugbetaling voor de werkgever](#)
- [Veelgestelde vragen](#)

Regelgeving

- [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 juni 2023 met betrekking tot de nadere regels voor de toekenning van betaald educatief verlof](#)
- [Herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen](#)