

Op wie heeft het betrekking?

- De werkgever in België die een niet-Europese onderdaan in dienst wil nemen.
- De in het buitenland gevestigde werkgever die een van zijn werknemers vraagt prestaties in België uit te voeren.
- De buitenlandse onderdanen die als loontrekkende in België willen werken.

In een aantal gevallen moet er bij het Gewest echter niet om een toelating tot arbeid worden verzocht, omdat de buitenlandse onderdaan vrijgesteld is van werkvergunning. Dit hangt af van de verblijfssituatie en de tewerkstellingsduur van de werknemer in België.

- 1) Ten aanzien van de buitenlandse werknemer geldt een bijzondere verblijfssituatie. Hij heeft geen vergunning nodig om in België te werken.
 - de onderdanen uit de Europese Unie, IJsland, Noorwegen, Liechtenstein of Zwitserland;
 - studenten, kandidaat-vluchtelingen, onderdanen die erkend zijn voor de subsidiaire beschermingsstatus, om humanitaire redenen, gezinshereniging, ...

[Raadpleeg de lijst met verblijfssituaties die zorgen voor een vrijstelling. \(koninklijk besluit van 2 september 2018\)](#)

Waartoe moet de buitenlandse werknemer zich wenden als één van deze verblijfssituaties op hem van toepassing is?

De buitenlandse werknemer op wie één van de [opgelijste verblijfssituaties \(besluit van 2 september 2018\)](#) van toepassing is, moet een **verblijfsdocument** aanvragen bij zijn **gemeentebestuur** (bevolkings- en/of vreemdelingendienst). Op basis van dit verblijfsdocument wordt hij zonder verdere stappen tot arbeid in België toegelaten. Hij moet geen aanvraag van toelating tot arbeid indienen bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bij het Vlaams Gewest of bij het Waals Gewest.

Deze nieuwe procedure vervangt onder meer de arbeidskaart C, alsook de arbeidskaart B voor **gezinsleden**.

De betrokken buitenlandse werknemer moet zelf de informatie en documentatie m.b.t. zijn bijzondere verblijfssituatie verzamelen of daartoe een aanvraag indienen bij zijn gemeentebestuur (bevolkings- en/of vreemdelingendienst). Hij moet **geen contact opnemen met Brussel Economie en Werkgelegenheid**. Vragen in verband met het verblijf zijn geen gewestelijke maar een federale aangelegenheid. Brussel Economie en Werkgelegenheid zal geen enkele vraag onderzoeken, geen inlichtingen geven en geen verklaringen afleggen over bijzondere verblijfssituaties en over eventuele toelatingen tot arbeid die daarmee samenhangen.

- 2) De buitenlandse werknemer komt tijdelijk in België werken. Voor een zeer beperkte tijd heeft hij geen vergunning nodig.

De vrijstelling wordt doorgaans beperkt tot 90 dagen.

[Gebruik de gids om na te gaan of u vrijgesteld bent of een toelating moet aanvragen.](#)

(artikel 2 van het [koninklijk besluit van 9 juni 1999](#) voor een tewerkstelling van korte duur in België)

3) In alle andere gevallen moet de werkgever een toelating aanvragen vooraleer hij de werknemer in België mag tewerkstellen

Wie moet de vergunning aanvragen?

Het is meestal de werkgever of zijn vertegenwoordiger die de vergunning moet aanvragen om een buitenlandse werknemer in België tewerk te stellen.

De werkgever of zijn vertegenwoordiger vult het aanvraagformulier in, dateert en ondertekent het. Soms moet het ook door de werknemer worden ondertekend.

De aanvrager moet immers een natuurlijke persoon zijn die regelmatig in België verblijft.

Een in het buitenland gevestigde werkgever, van wie een werknemer tijdelijk in België komt werken, moet dus een beroep doen op een gemachtigde.

In slechts twee gevallen is het alleen de buitenlandse werknemer die de toelating tot arbeid en verblijf in België moet aanvragen.

Tot wie moet u zich wenden?

Raadpleeg de volgende pagina's en richt uw aanvraag aan Brussel Economie en Werkgelegenheid als de **voorgenomen werkplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gelegen** is. (Om de werkplaats te bepalen: zie artikel 7 van [het samenwerkingsakkoord \(.pdf\)](#)).

Welke aanvraag moet u indienen?

[Gebruik de gids om na te gaan welke soort toelating moet worden gevraagd.](#)

Wat moet u doen?

Verkeert u in het geval waarin een toelating tot arbeid nodig is vooraleer een buitenlandse onderdaan in België mag worden tewerkgesteld?

[Weten welke aanvraag u moet indienen](#)

Hebt u een toelating tot arbeid gekregen voor meer dan een jaar?

Dan moet u ons elk jaar meerdere documenten bezorgen. Dat moet uiterlijk een maand na de verjaring van de geldigheidsstart van de toelating tot arbeid gebeuren.

[Jaarlijks de documenten 'toelating voor meer dan een jaar' bezorgen](#)

Controles

De Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie ziet toe op de toepassing van de regelgeving over de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

Minimale bezoldiging

Ter herinnering: de bezoldiging van elke werknemer moet de Belgische regelgeving naleven (bijvoorbeeld het bevoegde paritair comité) en ze mag niet minder bedragen dan 2.070,48 € bruto per maand (cao nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad).

U hebt een niet-Europese nationaliteit en u wilt een zelfstandig beroep uitoefenen in België?

- [Beroepskaart](#)

Regelgeving

- [Wet van 30/04/1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers](#)
- [Koninklijk Besluit van 9/06/1999 houdende de uitvoering van de wet van 30/04/1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers](#)
- [Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 5/06/2018 tot wijziging van het KB van 9/06/1999, betreffende de invoering van een gecombineerde procedure en van een unieke vergunning](#)
- [Besluit van de BHR van 16/05/2019 tot wijziging van het KB van 9/06/1999 m.b.t. de tewerkstelling van buitenlandse werknemers: overplaatsing binnen een onderneming, seizoenarbeider, onderzoeker, stagiair, vrijwilliger of blauwe kaart](#)
- [Besluit van 25/06/2020 tot wijziging van het KB van 9/06/1999 houdende de uitvoering van de wet van 30/04/1999 m.b.t. de tewerkstelling van buitenlandse werknemers](#)
- [Samenwerkingsakkoord van 2/02/2018 m.b.t. de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten \(.pdf\)](#)
- [Samenwerkingsakkoord van 6/12/2018 houdende uitvoering van dit van 2/02/2018 over de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en de verblijfsvergunningen en de normen m.b.t. de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten](#)
- [Wet van 15/12/1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen](#)
- [Koninklijk besluit van 8/10/1981 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen](#)
- [Koninklijk Besluit van 2/09/2018 houdende de uitvoering van de wet van 9/05/2018 m.b.t. de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden](#)
- [Koninklijk besluit van 24/12/2020 tot wijziging van het KB van 8/10/1981 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen m.b.t. de begunstigden van het akkoord inzake de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie \(.pdf\)](#)
- [Wet van 16/12/2020 m.b.t. de begunstigden van het akkoord inzake de terugtrekking van het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland uit de Europese Unie en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie](#)

- [Informatief formulier betreffende persoonsgegevens \(.pdf\)](#)

[Meer](#)