



OPROEP TOT KANDIDAATSTELLING – JAAR 2022 MANDAATAANVRAAGFORMULIER ‘KLASSIEKE VERSIE’

In het kader van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

Dit formulier moet in elektronisch formaat worden ingevuld en via e-mail naar het volgende adres worden gestuurd: werkgelegenheid@gob.brussels. Het formulier moet in pdf formaat worden verzonden. Zorg er ook voor dat u deel II van het mandaataanvraagformulier invult en opstuurt.

Deel I : Informatie betreffende het volledige inschakelingsprogramma

Inhoud

1.	Identificatie van de aanvrager	2
2.	Volledige inschakelingsprogramma	3
3.	Doelgroepwerknemers en begeleiders voor het volledige inschakelingsprogramma	4
3.1.	Doelgroepwerknemers	4
3.2.	Begeleiders	4
4.	In aanmerking neming van het principe ‘Gelijke kansen’ in uw inschakelingsprogramma	5
5.	Bijlagen	7
6.	Verklaring op erewoord	8
7.	Informatief formulier over een of meer verwerkingen van persoonsgegevens, uitgevoerd door of voor rekening van de GOB	9

1. Identificatie van de aanvrager

Dit formulier mag **enkel** worden ingediend door een als sociale onderneming erkende aanvrager.

Firmanaam (rechtspersoon)	
Ondernemingsnummer	
RSZ-identificatienummer	
Rekeningnummer	

Gegevens van de persoon die is gemachtigd om voor de rechtspersoon een juridische verbintenis aan te gaan

<input type="checkbox"/> Dhr. <input type="checkbox"/> Mevr. <input type="checkbox"/> Andere genderidentiteit Vink het juiste vakje aan.	Naam		Voornaam	
Functie				
E-mailadres			Telefoon	

Gegevens van de contactpersoon (indien verschillend van het vorige punt)

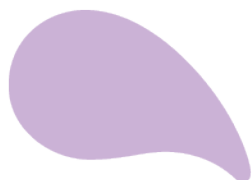
<input type="checkbox"/> Dhr. <input type="checkbox"/> Mevr. <input type="checkbox"/> Andere genderidentiteit Vink het juiste vakje aan.	Naam		Voornaam	
Functie				
E-mailadres			Telefoon	



2. Inschakelingsprogramma

Voor **hoeveel afzonderlijke projecten** dient in totaal de sociale onderneming een mandaataanvraag in ?

Totaal aantal projecten projecten
Vul de naam van elk project in.	
Naam van project 1	
Naam van project 2	
Naam van project 3	
Naam van project 4	
Naam van project 5	





3. Doelgroepwerknemers en begeleiders voor het volledige inschakelingsprogramma

3.1. Doelgroepwerknemers

3.1.1. Wat is op termijn het beoogde totale aantal doelgroepwerknemers voor het volledige inschakelingsprogramma ?

Het mandaat is voor een periode van 5 jaar. Op het moment van het indienen van het inschakelingsprogramma moet de sociale onderneming een projectie maken van de maximale bezetting van het beoogde aantal doelgroepwerknemers op het einde van de 5 jaar. De bedoeling hierbij is om van het inschakelingsprogramma een zo realistisch mogelijke schatting te maken van de totale **jaarlijkse** bezetting in voltijdsequivalenten (VTE). In dit aantal moeten ook de in de sociale onderneming reeds vervulde posten in de sociale economie zijn inbegrepen.

Schatting van het beoogde totale aantal doelgroepwerknemers voor het volledige inschakelingsprogramma (in VTE) :

3.1.2. Gelieve in deze tabel het totale aantal VTE doelgroepwerknemers aan te geven dat werkzaam is voor het volledige inschakelingsprogramma, op het moment dat u dit formulier indient?

Type programma	Aantal werkzame werknemers in VTE, in te vullen volgens het statuut van de doelgroepwerknemer
Baan in Doorschakeling VTE
Baan in Inschakeling VTE
Inschakelings GECO VTE
Inschakelingsbaan als bedoeld in artikel 60 § 7 VTE
Totale aantal VTE op het moment van de introductie van het formulier VTE

3.2. Begeleiders

Wat is op termijn het beoogde totale aantal begeleiders voor het volledige inschakelingsprogramma ?

Het mandaat is voor een periode van 5 jaar. Op het moment van het indienen van het inschakelingsprogramma moet de sociale onderneming een **projectie maken van de maximale bezetting van het beoogde aantal begeleiders op het einde van de 5 jaar voor het volledige inschakelingsprogramma**. De bedoeling hierbij is om een zo realistisch mogelijke schatting te maken van de totale jaarlijkse bezetting in uitgedrukt in VTE.

Beoogde totale aantal begeleiders in VTE voor het volledige inschakelingsprogramma :



4. In aanmerking neming van het principe 'Gelijke kansen' in uw inschakelingsprogramma

4.1. Bent u in het bezit van een geldig diversiteitslabel ?

Zo ja, ga rechtstreeks naar punt 'Bijlagen'.

Zo nee, gelieve de onderstaande vragen te beantwoorden.

Opgelet: de te geven antwoorden **hebben betrekking op de doelgroepwerknemers.**

4.2. Zijn de in uw inschakelingsprogramma voorgestelde activiteiten aangepast aan de noden van de gelijke kansendoelgroepen ?

Maximum 10 regels

4.3. Hoe komt het dat sommige gelijke kansendoelgroepen niet kunnen deelnemen aan dit project ? Kunnen er bijkomende maatregelen worden genomen om dit te bewerkstelligen?

Maximum 10 regels



4.4. Hoe is de man-vrouw verhouding (%) in uw project ?

Mannen (%)	Vrouwen (%)

4.5. Voorziet u een andere genderneutrale categorisering ?

Ja	Nee

Vink het juiste vakje aan.

4.6. Stelt u werknemers met een verminderde arbeidsgeschiktheid te werk ?

Ja	Nee

Vink het juiste vakje aan.

4.7. Zo ja, hoeveel (in %) ?

.....%

4.8. Welk percentage van de doelgroepwerknemers hebben:

De Belgische nationaliteit ?%
De nationaliteit van een land van de Europese Unie ?%
De nationaliteit van een land buiten de Europese Unie ?%

4.9. Vinden de activiteiten van uw project plaats in:

Een stadsvernieuwingsgebied (SVG)	Ja	Nee
Een zone van economische uitbouw in de stad (ZEUS)	Ja	Nee

Vink het juiste vakje aan.



5. Bijlagen

Gelieve alle bijlagen die hieronder opgesomd worden aan dit formulier toe te voegen.

- 5.1.** De bijlage « Personeelsbestand » (zie website BEW) dient ingevuld te zijn met opgave van het begeleidingspersoneel en de doelgroepwerknemers effectief in dienst in de structuur bij de indiening van de aanvraag bij de Administratie.

Voor de doelgroep dient het statuut te verduidelijken of de personen onder het statuut maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie (Inschakeling)/ maatregel voor de inschakeling in de sociale economie (Doorstroming)/ inschakeling/ inschakelings-GECO/ inschakelingsbaan als bedoeld in artikel 60 § 7.

- 5.2.** Alle op het ogenblik van indiening van deze aanvraag lopende arbeidsovereenkomsten van de doelgroep die de gevraagde compensatie rechtvaardigen.
- 5.3.** Alle op het ogenblik van indiening van deze aanvraag lopende overeenkomsten betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers voor een inschakelingsbaan als bedoeld in artikel 60 § 7, ondertekend met het OCMW, die de gevraagde compensatie rechtvaardigen.
- 5.4.** Alle op het ogenblik van indiening van deze aanvraag lopende arbeidsovereenkomsten van de begeleiders die de gevraagde compensatie rechtvaardigen.
- 5.5.** De meest recente jaarrekening als ze al niet werd bezorgd in het kader van de erkenningsaanvraag en als ze niet bij de Nationale Bank van België (NBB) werd gepubliceerd. De fiscale schulden moeten in de documenten worden vermeld.
- 5.6.** Het meest recent mogelijke RSZ-attest, zijnde van het laatste beschikbare kwartaal. Als u een aanzuiveringsplan met de RSZ heeft gesloten, gelieve dan het attest bij te voegen dat de naleving ervan aantoont.
- 5.7.** Een bankattest. Dit document moet afkomstig zijn van uw bank en overeenstemmen met het nummer dat in het eerste deel 'Identificatie van de aanvrager' wordt vermeld.



6. Verklaring op erewoord

Ik verklaar op eer dat de verstrekte informatie oprecht en waar is. In het geval van een valse verklaring ben ik als enige verantwoordelijk.

Ik verklaar op eer dat de sociale onderneming zich niet in een staat van faillissement, ontbinding of vrijwillige of gerechtelijke ontbinding bevindt. In het geval van een valse verklaring ben ik als enige verantwoordelijk.

Handtekening, naam en hoedanigheid van de persoon die wettelijk is gemachtigd (juridisch verantwoordelijke of met ondertekeningsbevoegdheid) om verbintenissen aan te gaan voor de erkende sociale onderneming

Opgemaakt te :

Datum : op

De heer

Mevrouw

Andere genderidentiteit

Vink het juiste vakje aan.

Naam

Voornaam

--	--

Functie

--

Gelezen en goedgekeurd (gelieve het vakje aan te vinken)

Handtekening

--



7. Informatief formulier over een of meer verwerkingen van persoonsgegevens, uitgevoerd door of voor rekening van de GOB

Dit formulier informeert u in alle transparantie en met inachtneming van de Algemene Verordening Gegevensbescherming* (AVG) over de verwerking van persoonsgegevens die werd uitgevoerd in het kader van het volgend proces: **de toekenning door Brussel Economie en Werkgelegenheid van een mandaat en van een financiering aan erkende sociale ondernemingen, gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die een socioprofessionele inschakeling van werknemers die ver verwijderd zijn van de arbeidsmarkt tot doel hebben**

*: zie <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=NL>

1. VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE EN FUNCTIONARIS VOOR GEGEVENSBESCHERMING

De **verwerkingsverantwoordelijke** van de persoonsgegevens is bij de Kruispuntbank van Ondernemingen ingeschreven onder nummer 0316.381.039. Zijn identiteit en contactgegevens zijn:

Brussel Economie en Werkgelegenheid (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel)
Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel
<https://economie-werkgelegenheid.brussels> <https://overheidsdienst.brussels/economie-werkgelegenheid@gob.brussels>
+32 (0)2 204 21 11

Hij heeft een **functionaris voor gegevensbescherming (DPO)** aangewezen met wie de betrokkenen contact kunnen opnemen over alle aangelegenheden die daarmee verband houden alsook met de uitoefening van hun rechten die de AVG hun verleent:

Functionaris voor gegevensbescherming van de GOB
Sint-Lazarusplein 2 - 1035 Brussel
dpo@gob.brussels

2. DOELSTELLINGEN EN RESCHTSGRONDSLAG VAN DE VERWERKING

De verwerking van persoonsgegevens heeft de volgende doeleinden:

Het beheer van de toekenning door Brussel Economie en Werkgelegenheid van een mandaat voor de uitvoering van een dienst van algemeen economisch belang (DAEB) die bestaat uit de herinschakeling op de arbeidsmarkt van personen die ver verwijderd zijn van de arbeidsmarkt en van een financiering aan erkende sociale ondernemingen gevestigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De verwerking is rechtmatig voor zover aan de volgende voorwaarde is voldaan:

- De verwerking is noodzakelijk voor de **vervulling van een taak van algemeen belang** of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen. De bewuste taak of het bewuste gezag steunt op :
 - Ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen



- Besluit van 16 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van sociale inschakelingsondernemingen
- Besluit van 16 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie
- Organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle

3. VERSTREKKING VAN GEGEVENS

De verstrekking van de voor deze verwerking verzamelde persoonsgegevens is niet van reglementaire of contractuele aard en is niet bepalend voor het sluiten van een overeenkomst. .

De verstrekking is verplicht en het gebrek eraan heeft de gevolgen zoals hierna beschreven:

- Het verzamelen van persoonsgegevens in dit verband is noodzakelijk voor het beheer van de mandaataanvraag en van een financiering en het niet verstrekken van persoonsgegevens zou leiden tot de weigering van het aanvraagdossier

4. CATEGORIEËN EN BRON VAN DE PERSOONSgegevens

Brussel Economie en Werkgelegenheid verzamelt rechtstreeks persoonlijke gegevens bij de aanvrager ,meer bepaald over de aanvrager zelf, en verzamelt onrechtstreeks persoonsgegevens betreffende de werknemers van de aanvrager (begeleiders en doelgroepwerknemers) die hetzij in de mandaataanvraag, hetzij in de bewijsstukken opgenomen zijn.

De categorieën van de persoonsgegevens die bij de aanvrager werden ingewonnen, maar die betrekking hebben tot de werknemers, worden hieronder toegelicht :

- Identificatiegegevens (naam en voornaam)
- Rijksregisternummer
- Gegevens betreffende de opleiding en de professionele loopbaan (diploma's, professionele ervaring, specifieke competenties)
- Gegevens betreffende de tewerkstelling (overeenkomst voor de terbeschikkingstelling, arbeidscontract, functie, werktijd)

De bron van de gegevens is de aanvrager of de begunstigde van het mandaat (fysiek of rechtspersoon). De aanvrager deelt, met de natuurlijke personen ten aanzien van wie hij persoonsgegevens aan BEW zou overmaken in het aanvraagformulier of de bewijsstukken, de link naar het informatief formulier over een of meer verwerkingen van persoonsgegevens, uitgevoerd door of voor rekening van de GOB het betreffende de verwerking van persoonsgegevens door BEW ; die terug te vinden is op <https://economie-werk.brussels/sociale-onderneming-financiering> (blok "regelgeving")

5. GEAUTOMATISEERDE INDIVIDUELE BESLUITVORMING

Deze verwerking van persoonsgegevens produceert ten aanzien van de betrokkene geen enkel uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hem rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hem anderszins in aanmerkelijke mate treft. Het recht dat artikel 22 van de AVG aan de betrokkene verleent, is bijgevolg niet van toepassing op deze verwerking.



6. ONTVANGERS VAN DE PERSOONSGEGEVENS EN DOORGIFTEN

De volgende ontvangers ontvangen alle of een deel van de persoonsgegevens, afhankelijk van hun rol in de verwerking ervan, en dit alleen in geval van aanvaarding van het dossier door Brussel Economie en Werkgelegenheid:

- Binnen Brussel Economie en Werkgelegenheid zal toegang tot de gegevens verleend worden aan het personeel van de Dienst Werkgelegenheid, belast met het beheer van de dossiers, aan de inspecteurs van de Directie Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie (Dienst Werkgelegenheid) belast met de controle (cfr artikels 29 en 30 van de Ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen) en de personeelsleden van de Directie Coördinatie en Financiën belast met de behandeling van de betalingen, met de inningsprocedures et met de verwerking van de administratieve geldboetes.
- Brussel Financiën en Budget – Sint-Lazarusplein 2 – 1035 Brussel : beheer van de betalingen
- Atos Belgium – Da Vincilaan 5 - 1930 Zaventem : maintenance van de Impala toepassing
- CIBG – Kunstlaan – 1000 Brussel : hosting van Impala en regionale integrator
- Adviesraad voor sociaal ondernemerschap – Bischoffsheimlaan 26 – 1000 Brussel : beoordeling van mandataanvragen en formeel advies over het integratieprogramma
- Actiris – Astronomielaan 14 – 1210 Brussel : beoordeling van mandataanvragen en formeel advies aangaande het inschakelingsprogramma
- Kabinet van de Minister belast met Werk – Sint-Lazaruslaan 10 (14^{de} verdieping) – 1210 Brussel

De persoonsgegevens worden niet doorgegeven aan een derde land of een internationale organisatie.

7. BEWARINGSDUUR VAN DE PERSOONSGEGEVENS

De maximale bewaartermijn voor persoonsgegevens met betrekking tot het mandaat bedraagt vijf jaar vanaf de datum van toewijzing van het mandaat of de datum van weigering van het mandaat.

De maximale bewaringstermijn voor de verwerkte persoonsgegevens omtrent de financiering bedraagt tien jaar vanaf de dag van de weigering van de aanvraag of de vereffening van de compensatie, behalve voor persoonsgegevens die eventueel nodig zouden zijn voor de behandeling van geschillen met de subsidieaanvrager, die bewaard worden gedurende de tijd die nodig is om dergelijke geschillen te behandelen, met inbegrip van de uitvoering van eventuele gerechtelijke beslissingen.

8. RECHTEN VAN DE BETROKKENEN

8.1. Rechten bedoeld in hoofdstuk III van de AVG

De persoon op wie deze verwerking van persoonsgegevens betrekking heeft, kan de volgende rechten uitoefenen:

- Het recht om inzage te vragen van zijn persoonsgegevens, het recht om ze recht te zetten of te wissen (artikelen 15, 16 en 17 van de AVG).
- Het recht om een beperking van de verwerking te vragen (artikel 18 van de AVG).
- Het recht om zich tegen de verwerking te verzetten (artikel 21 van de AVG).



Daartoe kan de betrokkene:

- Een aanvraag indienen via het formulier <https://mijn-avg-rechten.overheidsdienst.brussels>.
- Een schriftelijke aanvraag indienen, gedateerd, ondertekend en vergezeld van de kopie van een geldig identiteitsbewijs (identiteitskaart of paspoort).

Brussel Economie en Werkgelegenheid (Gewestelijke Overheidsdienst Brussel)
Dienst Economie
Sint-Lazarus Plein 2 - 1035 Brussel

8.2. Recht om klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit

De betrokkene die van mening is dat de verwerking van zijn persoonsgegevens een inbreuk vormt op de AVG, geniet het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (artikel 77 van de AVG). In België is de toezichthoudende autoriteit gewoonlijk:

Gegevensbeschermingsautoriteit
Drukpersstraat 35 - 1000 Brussel - <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>

9. VERDERE VERWERKING VAN DE PERSOONSGEGEVENS

De verwerkingsverantwoordelijke heeft het voornemen een verdere verwerking van de persoonsgegevens uit te voeren voor een ander doel dan het doel waarvoor de gegevens werden verzameld. De informatie betreffende dat andere doel en alle andere relevante informatie worden hierna verstrekt :

- Publicatie van de namen van de laureaten en de toegekende bedragen op de [website van BEW](#)
- Publicatie in open data van informatie over de begunstigen van subsidies op basis van het Gezamenlijk decreet en ordonnantie van 16 mei 2019 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de openbaarheid van bestuur bij de Brusselse instellingen