



Te bezorgen documenten ter indiening van een aanvraag om toelating tot arbeid in het kader van de gecombineerde vergunning (tewerkstelling van minimum 1 jaar)

Europese blauwe kaart (Sociale zekerheid in België betaald - Art. 9,2 K.B. 09-06-1999)

Eerste aanvraag

1. De fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde.
2. Een fotokopie van alle bladzijden van het nog geldige paspoort van de werknemer en eventueel van de Europese blauwe kaart uitgereikt door een andere lidstaat van de EU.
3. Indien de werknemer in België verblijft, een fotokopie van het document dat zijn verblijf dekt, en eventueel van de Europese blauwe kaart uitgereikt door een andere lidstaat van de EU.
4. De fotokopie van de arbeidsovereenkomst in overeenstemming met de wet van 03/07/1978, door de werkgever en de werknemer gedateerd en ondertekend (met een duur van minimaal een jaar).
5. De fotokopie van het diploma van hoger onderwijs die bevestigt dat de werknemer geslaagd is voor een postsecundaire cyclus van minstens drie jaar hogere studies aan een instituut erkend als instelling voor hoger onderwijs door de Staat waarin het instituut is gevestigd. De kopie van het diploma dient door de Belgische diplomatieke of consulaire diensten in het buitenland gelegaliseerd te worden en vertaald in het NL of FR door een beëdigd vertaler.
6. Het bewijs van de betaling van de bijdrage (zie verblijfwet van 15/12/1980).
7. Voor zover de werknemer 18 jaar is of ouder, een uittreksel uit het strafregister of een gelijkwaardig document, gelegaliseerd en afgegeven in het land van oorsprong of het laatste land van verblijf van de werknemer. Dit document mag niet ouder zijn dan zes maanden en moet aantonen dat de werknemer niet veroordeeld is geweest wegens misdaden of wanbedrijven van gemeen recht.
Het moet opgesteld zijn in het Nederlands, Frans, Duits of Engels. De eventuele vertaling moet door een beëdigd vertaler gemaakt worden (zie verblijfwet van 15/12/1980).
8. Een minder dan zes maanden oud geneeskundig getuigschrift waaruit blijkt dat de werknemer niet getroffen is door een van de in de bijlage bij de wet van 15/12/1980 opgesomde ziektes (zie verblijfwet van 15/12/1980):
 - tot quarantaine aanleiding gevende ziekten vermeld in het internationaal gezondheidsreglement van de Wereldgezondheidsorganisatie, ondertekend in Genève op 23 mei 2005;
 - tuberculose van de luchtwegen, in een actief stadium of met ontwikkelingstendensen;

- andere besmettelijke door infectie of parasieten veroorzaakte ziekten, voor zover zij in België onder beschermende bepalingen ten aanzien van de inwoners vallen.

Een [model](#) is beschikbaar op de website van de Dienst Vreemdelingenzaken (*Gids van de procedures / medisch getuigschrift*).

9. Een verbintenis van de werkgever waarbij de werkgever zich ertoe verbindt om de werknemer alsook zijn familieleden te laten inschrijven bij een erkend ziekenfonds bij aankomst in België (zie verblijfwet van 15/12/1980).

Verplichting om jaarlijks informatie te verstrekken in het geval van een toelating tot arbeid voor meer dan een jaar:

De werkgever verstrekt elk jaar aan Brussel Economie en Werkgelegenheid, uiterlijk één maand na de verjaardagsdatum van het begin van de geldigheid van de toelating tot arbeid, de volgende documenten:

- De fotokopie van de loonbonnen of loonafrekeningen voor de gehele periode van de arbeidsvergunning
- De fotokopie van de individuele rekening

Tijdens de eerste twee jaar van de geldigheid van de Europese blauwe kaart

1. De werkgever brengt de bevoegde overheid op de hoogte **indien de arbeidsovereenkomst verbroken wordt**.
2. **Bij een verandering van werkgever** of bij een significante wijziging van de arbeidsvoorwaarden bij dezelfde werkgever die gevolgen heeft voor de geldigheid van de Europese blauwe kaart, wordt een nieuwe aanvraag voor een Europese blauwe kaart met de volgende documenten ingediend:
 - 2.1. De fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde.
 - 2.2. Een fotokopie van de eerste bladzijde van het nog geldige paspoort van de werknemer.
 - 2.3. De fotokopie van de Europese blauwe kaart
 - 2.4. De fotokopie van de arbeidsovereenkomst in overeenstemming met de wet van 03/07/1978, door de werkgever en de werknemer gedateerd en ondertekend (met een duur van minimaal een jaar).
 - 2.5. Indien dezelfde werkgever: de fotokopie van de loonstrookjes of de afrekening voor de hele periode van de uitgereikte Europese blauwe kaart die ten einde loopt + de fotokopie van de individuele afrekening na een volledig werkjaar (kalenderjaar)



2.6. Het bewijs dat de werknemer en zijn familieleden ingeschreven zijn bij een erkend ziekenfonds (zie verblijfwet van 15/12/1980)

Na twee jaar effectieve tewerkstelling met een blauwe kaart

De werknemer kan van werkgever veranderen zonder voorafgaande toelating tot arbeid te vragen, op voorwaarde dat zijn blauwe kaart nog geldig is.

Hernieuwing na afloop van de geldigheidsduur van de blauwe kaart

Zie de in de punten 2.1 tot en met 2.6 genoemde documenten.

