



## Te bezorgen documenten ter indiening van een aanvraag om toelating tot arbeid in het kader van de gecombineerde vergunning (tewerkstelling van meer dan 90 dagen)

### Inwonende dienstbode (niet inbegrepen in de categorieën van art. 9 van het KB van 09/06/1999)

#### 1<sup>ste</sup> aanvraag

1. Een fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde
2. Een fotokopie van alle bladzijden van het nog geldige paspoort van de werknemer
3. Als de werknemer in België verblijft, een fotokopie van het document dat zijn verblijf dekt.
4. Een kopie van de arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 12 van het KB van 09/06/1999 (model als bijlage bij het KB), correct ingevuld, gedateerd en ondertekend door de werkgever en de werknemer.
5. Een door beide partijen ondertekende overeenkomst bijvoegen (zie model) betreffende de forfaitaire evaluatie van de voordelen in natura volgens onderstaande regel:
  - € 0,55 voor het ontbijt
  - € 1,09 voor het middageten
  - € 0,84 voor het avondeten
  - € 0,74 voor de huisvesting
6. Een schriftelijke verklaring van de werkgever aan de hand waarvan deze toegang verleent tot zijn bewoonde ruimten aan ambtenaren die met het toezicht belast zijn krachtens artikel 11/1 van de wet en artikel 4 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 9 juni 2016 houdende bepaling van de met het toezicht en de controle belaste overheden in werkgelegenheidsaangelegenheden en houdende nadere regels met betrekking tot de werking van deze overheden.
7. Het bewijs van de betaling van de bijdrage (zie verblijfwet van 15/12/1980)



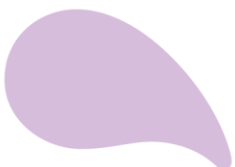
8. Voor zover de werknemer 18 jaar is of ouder, een uittreksel uit het strafregister of een gelijkwaardig document, gelegaliseerd en afgegeven in het land van oorsprong of het laatste land van verblijf van de werknemer. Dit document mag niet ouder zijn dan zes maanden en moet aantonen dat de werknemer niet veroordeeld is geweest wegens misdaden of wanbedrijven van gemeen recht.  
Het moet opgesteld zijn in het Nederlands, Frans, Duits of Engels. De eventuele vertaling moet door een beëdigd vertaler gemaakt worden. (zie verblijfwet van 15/12/1980)
9. Een minder dan zes maanden oud geneeskundig getuigschrift waaruit blijkt dat de werknemer niet getroffen is door een van de in de bijlage bij de wet van 15/12/1980 opgesomde ziektes (zie verblijfwet van 15/12/1980):
  - tot quarantaine aanleiding gevende ziekten vermeld in het internationaal gezondheidsreglement van de Wereldgezondheidsorganisatie, ondertekend in Genève op 23 mei 2005;
  - tuberculose van de luchtwegen, in een actief stadium of met ontwikkelingstendensen;
  - andere besmettelijke door infectie of parasieten veroorzaakte ziekten, voor zover zij in België onder beschermende bepalingen ten aanzien van de inwoners vallen.

Een [model](#) is beschikbaar op de website van de Dienst Vreemdelingenzaken (*Gids van de procedures / medisch getuigschrift*).

10. Een verbintenis van de werkgever waarbij de werkgever zich ertoe verbindt om de werknemer alsook zijn familieleden te laten inschrijven bij een erkende ziekenfonds bij aankomst in België (zie verblijfwet van 15/12/1980)

### **Hernieuwingsaanvraag**

1. Een fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde
2. Een fotokopie van de eerste bladzijde van het nog geldige paspoort van de werknemer
3. Een fotokopie van het document dat het verblijf van de werknemer in België dekt.
4. Een kopie van de arbeidsovereenkomst overeenkomstig artikel 12 van het KB van 09/06/1999 (model als bijlage bij het KB), correct ingevuld, gedateerd en ondertekend door de werkgever en de werknemer.
5. Een door beide partijen ondertekende overeenkomst bijvoegen (zie model) betreffende de forfaitaire evaluatie van de voordelen in natura volgens onderstaande regel:
  - € 0,55 voor het ontbijt
  - € 1,09 voor het middageten
  - € 0,84 voor het avondeten
  - € 0,74 voor de huisvesting



6. Een fotokopie van de loonbonnen of loonafrekeningen voor de hele duur van de toelating tot arbeid die verloopt.
7. Een fotokopie van de individuele rekening nadat de werknemer een volledig kalenderjaar gewerkt heeft.
8. Het bewijs dat de werknemer en zijn familieleden ingeschreven zijn bij een erkende ziekenfonds (zie verblijfwet van 15/12/1980)

