



Te bezorgen documenten ter indiening van een aanvraag om toelating tot arbeid in het kader van de gecombineerde vergunning (tewerkstelling van meer dan 90 dagen tot 6 maanden)

Stagiair(e) (Art. 9, 5° KB 09/06/1999)

1^{ste} aanvraag

1. Een fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde
2. Een fotokopie van alle bladzijden van **het nog geldige** paspoort van de werknemer
3. Als de werknemer in België verblijft, een fotokopie van het document dat zijn verblijf dekt.
4. Een stageovereenkomst vertaald in de moedertaal van de betrokkene, of een andere taal die hij begrijpt, en die met name het aantal uren van opleiding.
5. Een beschrijving van het stageprogramma, met inbegrip van het opleidingsprogramma, de duur van de stage, de plaatsings- en supervisievoorwaarden, de stage-uren en de juridische relatie tussen de werkgever en de stagiair.
6. Een kopie van het diploma of getuigschrift van de studie in het verlengde waarvan de stage plaatsvindt, behaald in de twee jaar die voorafgaan aan de indiening van de aanvraag, of de resultaten van de studies uitgevoerd in een derde land in het kader waarvan de stage wordt gelopen, en in voorkomend geval een door een beëdigde vertaler vertaalde versie ervan.
7. De door de stagiair(e) ondertekende verbintenis om tijdens de geldigheidsduur van de gevraagde werkvergunning in België geen enkele betrekking in te nemen.
8. Wanneer de stagiair(e) gedurende het gehele verblijf bij de gastentiteit verblijft, het bewijs dat de stagiair(e) tijdens zijn verblijf op een passende wijze zal worden gehuisvest, zodat hij een gepaste levensstandaard geniet overeenkomstig de wetgeving inzake huisvesting (Zie de verblijfwet van 15/12/1980).
9. Het bewijs dat de stagiair(e) over voldoende bestaansmiddelen beschikt, desgevallend het btw-nummer van de werkgever.
10. Het bewijs van de betaling van de bijdrage (zie verblijfwet van 15/12/1980).
11. Voor zover de werknemer 18 jaar is of ouder, een uittreksel uit het strafregister of een gelijkwaardig document, gelegaliseerd en afgegeven in het land van oorsprong of het laatste land van verblijf van de werknemer. Dit document mag niet ouder zijn dan zes maanden en moet aantonen dat de werknemer niet veroordeeld is geweest wegens misdaden of wanbedrijven van gemeen recht.
Het moet opgesteld zijn in het Nederlands, Frans, Duits of Engels. De eventuele vertaling moet door een beëdigd vertaler gemaakt worden. (zie verblijfwet van 15/12/1980)

12. Een minder dan zes maanden oud geneeskundig getuigschrift waaruit blijkt dat de werknemer niet getroffen is door een van de in de bijlage bij de wet van 15/12/1980 opgesomde ziektes (zie verblijfwet van 15/12/1980):
- tot quarantaine aanleiding gevende ziekten vermeld in het internationaal gezondheidsreglement van de Wereldgezondheidsorganisatie, ondertekend in Genève op 23 mei 2005;
 - tuberculose van de luchtwegen, in een actief stadium of met ontwikkelingstendensen;
 - andere besmettelijke door infectie of parasieten veroorzaakte ziekten, voor zover zij in België onder beschermende bepalingen ten aanzien van de inwoners vallen.

Een [model](#) is beschikbaar op de website van de Dienst Vreemdelingenzaken (*Gids van de procedures / medisch getuigschrift*).

13. Het bewijs dat de werknemer over een ziekteverzekering beschikt die alle risico's in België dekt, zowel voor hemzelf als voor zijn gezinsleden (zie verblijfwet van 15/12/1980).

Hernieuwingsaanvraag

De duur mag niet meer bedragen dan zes maanden en hij kan desgevallend enkel verlengd worden in de mate dat de totale betrekkingduur niet meer bedraagt dan twaalf maanden.

1. Een fotokopie van de identiteitskaart van de werkgever of de gevolmachtigde.
2. Een fotokopie van de eerste bladzijde van het nog geldige paspoort van de werknemer.
3. Een fotokopie van het document dat het verblijf van de werknemer in België dekt.
4. Een stageovereenkomst vertaald in de moedertaal van de betrokkene, of een andere taal die hij begrijpt, en die met name het aantal uren van opleiding.
5. Een beschrijving van het stageprogramma, met inbegrip van het opleidingsprogramma, de duur van de stage, de plaatsings- en supervisievoorwaarden, de stage-uren en de juridische relatie tussen de werkgever en de stagiair.
6. De door de stagiair(e) ondertekende verbintenis om tijdens de geldigheidsduur van de gevraagde werkvergunning in België geen enkele betrekking in te nemen.



7. Wanneer de stagiair(e) gedurende het gehele verblijf bij de gastentiteit verblijft, het bewijs dat de stagiair(e) tijdens zijn verblijf op een passende wijze zal worden gehuisvest, zodat hij een gepaste levensstandaard geniet overeenkomstig de wetgeving inzake huisvesting (Zie de verblijfwet van 15/12/1980).
8. Het bewijs dat de stagiair(e) over voldoende bestaansmiddelen beschikt.
9. Het bewijs dat de werknemer over een ziekteverzekering beschikt die alle risico's in België dekt, zowel voor hemzelf als voor zijn gezinsleden (zie verblijfwet van 15/12/1980)

