**Arbeidsplaatsen het kader van de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie[[1]](#footnote-1)
ook bekend als SOCECO van toepassing vanaf 2025**

Volgens de bepalingen omschreven in de oproep tot kandidaatstelling gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 april 2024 **is het niet mogelijk om bijkomende SOCECO-posten te bekomen** op basis van de momenteel afgesloten overeenkomsten.

1. Voorzag het in 2020 gemandateerde inschakelingsprogramma Art. 2 en/of Art. 3 SOCECO-arbeidsplaatsen[[2]](#footnote-2)?

[ ]  Ja - [ ]  Nee Zo ja, gelieve de volgende vragen in te vullen.

1. Wenst u de momenteel in uw overeenkomst(en) voorziene SOCECO-arbeidsplaatsen te wijzigen?

[ ]  Ja - [ ]  Nee Zo ja, gelieve de volgende vraag in te vullen.

1. Wenst u vanaf 1 januari 2025 **functies toe te voegen** aan uw SOCECO-overeenkomst(en)?

Volgens de bepalingen vermeld in de oproep tot kandidaatstelling gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15 april 2024, is het mogelijk om SOCECO-arbeidsplaatsen toe te wijzen aan andere functies dan die voorzien in het inschakelingsprogramma dan in 2020 werd opgesteld en **dit enkel** als er een inschakelingsprogramma is voorzien voor deze **functies in punt 3.2.1 en 3.2.2** van het formulier voor de hernieuwing van een mandaat.

Deze vraag moet ingevuld worden voor de arbeidsplaatsen die al zijn toegekend in het kader van de SOCECO maatregel (project(en) waarvoor een overeenkomst is opgesteld tussen uw organisatie en Actiris).

Dit betreft **geen toekenning van bijkomende gesubsidieerde arbeidsplaatsen** en heeft geen betrekking op de werknemers die worden aangeworven in het kader van de inschakelingsbaan zoals bedoeld in artikel 60 § 7.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Functie(s) gedefinieerd in de hernieuwing van het mandaat | Referentiecode(s) van de functie/ beroep :n°[[3]](#footnote-3) | Functie was voorzien in het inschakelingsprogramma van 2020 :Ja - Nee |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Besluit van 16 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie. [↑](#footnote-ref-1)
2. Artikel 2 : premie die de doorstroming beoogt, vastgelegd op maximaal € 38.664,76/ VTE/ jaar (geïndexeerd bedrag op 1 januari 2024) voor een maximale duur van 2 jaar.

Artikel 3 : premie die de inschakeling beoogt, vastgelegd op maximaal € 11.716,59/ VTE/ jaar (geïndexeerd bedrag op 1 januari 2024) voor een maximale duur van 5 jaar of tot het pensioen als de werknemer ten minste 50 jaar oud is op het moment dat het contract wordt ondertekend. [↑](#footnote-ref-2)
3. Raadpleeg de functies/beroepen opgenomen in de databank op, [www.competent.be](http://www.competent.be), « Beroepscompetentieprofiel /Alternatieve namen/ Titel ». [↑](#footnote-ref-3)