



**BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID**  
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

**Uitgave: Maart 2023**

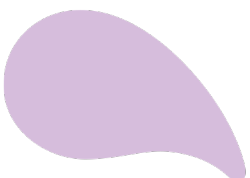
# **Betaald educatief verlof**

**Monitoring 2020-2021**

## **Disclaimer :**

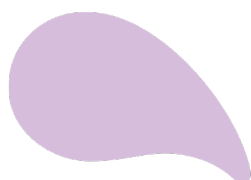
De statistieken en grafieken in dit document zijn gebaseerd op gegevens die op vrijwillige basis aan het bestuur zijn bezorgd, en zijn dus soms onvolledig.

De bedoeling van dit document is algemene tendensen voor te stellen wat betreft het nemen van betaald educatief verlof. Sommige resultaten en totalen kunnen dus lichtjes variëren afhankelijk van de uitgevoerde testen.



## Inhoudsopgave

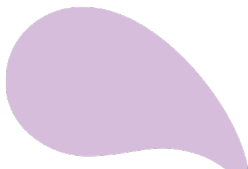
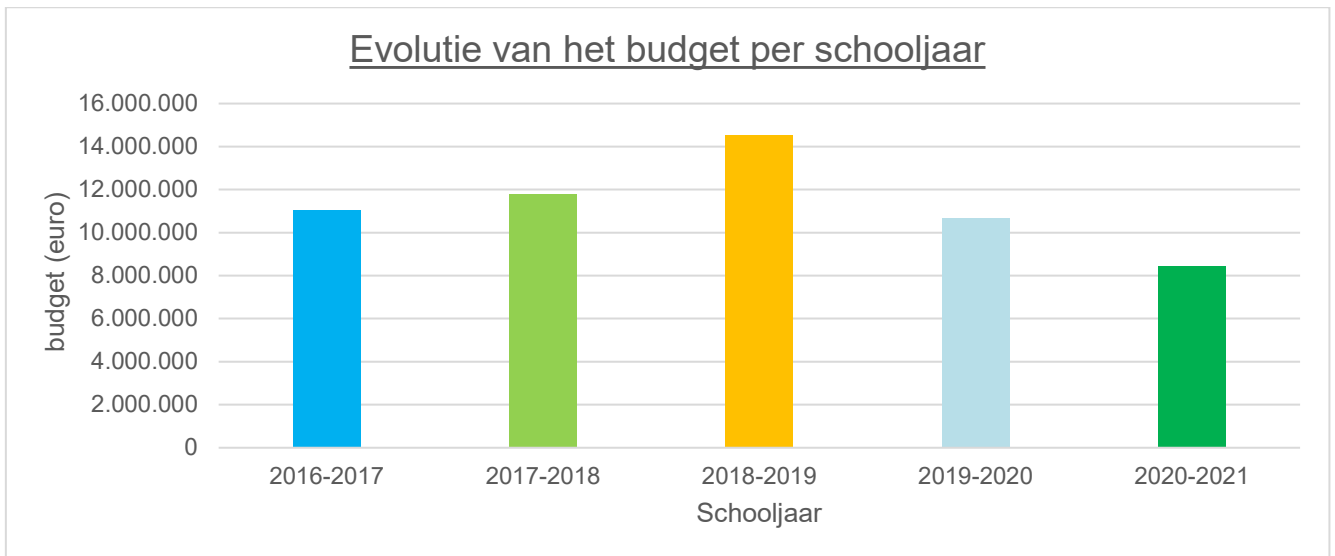
• Evolutie van het budget.....	4
• Evolutie van het aantal dossiers en het aantal werknemers .....	5
• Evolutie van het aantal uren .....	6
• Geslacht van de werknemers voor 2020-2021 .....	7
• Evolutie van het geslacht van de werknemers.....	8
• Arbeidstijd van de werknemers voor 2020-2021 .....	9
• Evolutie van de arbeidstijd van de werknemers.....	10
• Opleidingen gekoppeld aan een knelpuntberoep voor 2020-2021 .....	11
• Evolutie van de opleidingen gekoppeld aan een knelpuntberoep .....	12
• Type opleiding gevolgd door de werknemers voor 2020-2021.....	13
• Evolutie van het type opleiding gevolgd door de werknemers .....	14
• De belangrijkste paritaire comités voor 2020-2021 .....	15
• Evolutie van de belangrijkste paritaire comités .....	16
• Rechtsvormen voor 2020-2021 .....	17
• Evolutie van de belangrijkste rechtsvormen.....	18
• Conclusie .....	19





## Evolutie van het budget

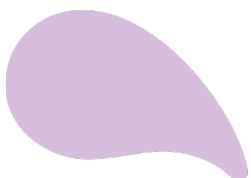
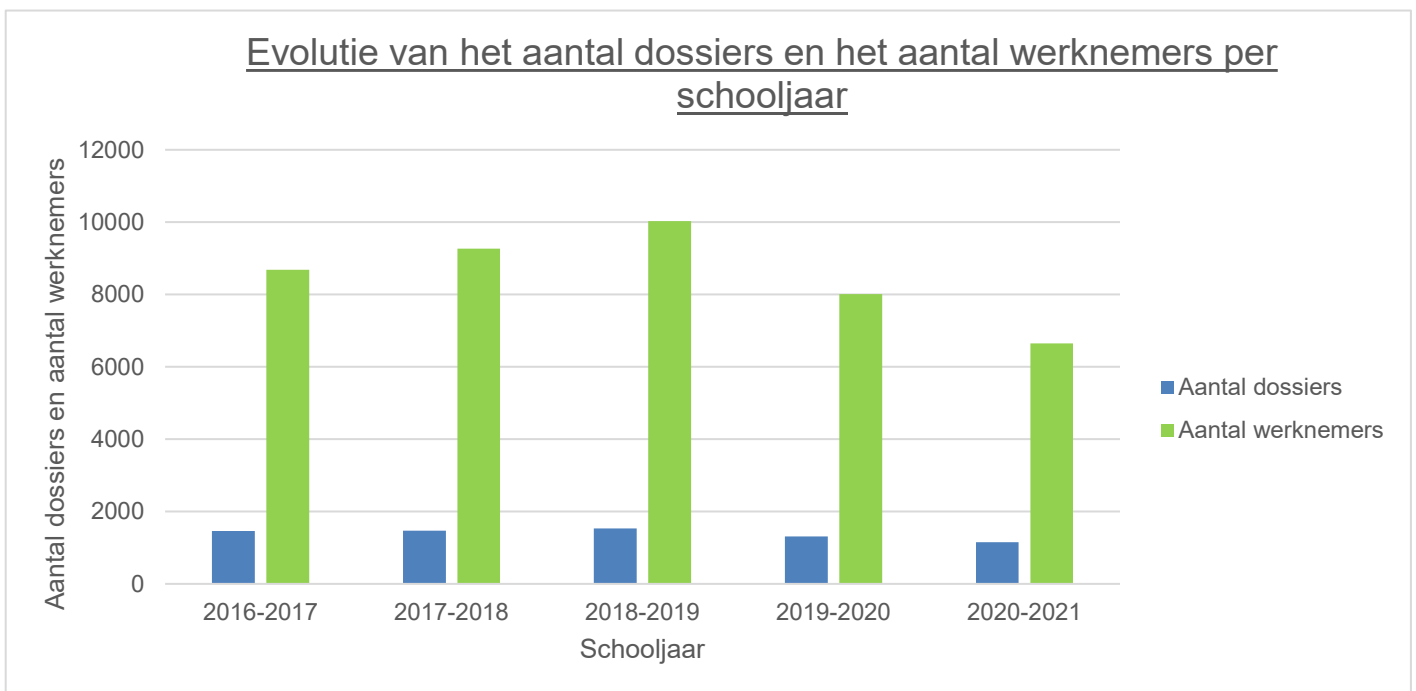
Schooljaar	Budget (euro)
2016-2017	11.044.240,83 €
2017-2018	11.798.114,55 €
2018-2019	14.510.020,06 €
2019-2020	10.657.055,60 €
2020-2021	8.420.234,73 €





## Evolutie van het aantal dossiers en het aantal werknemers

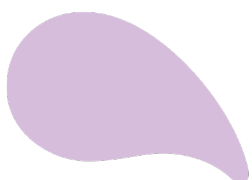
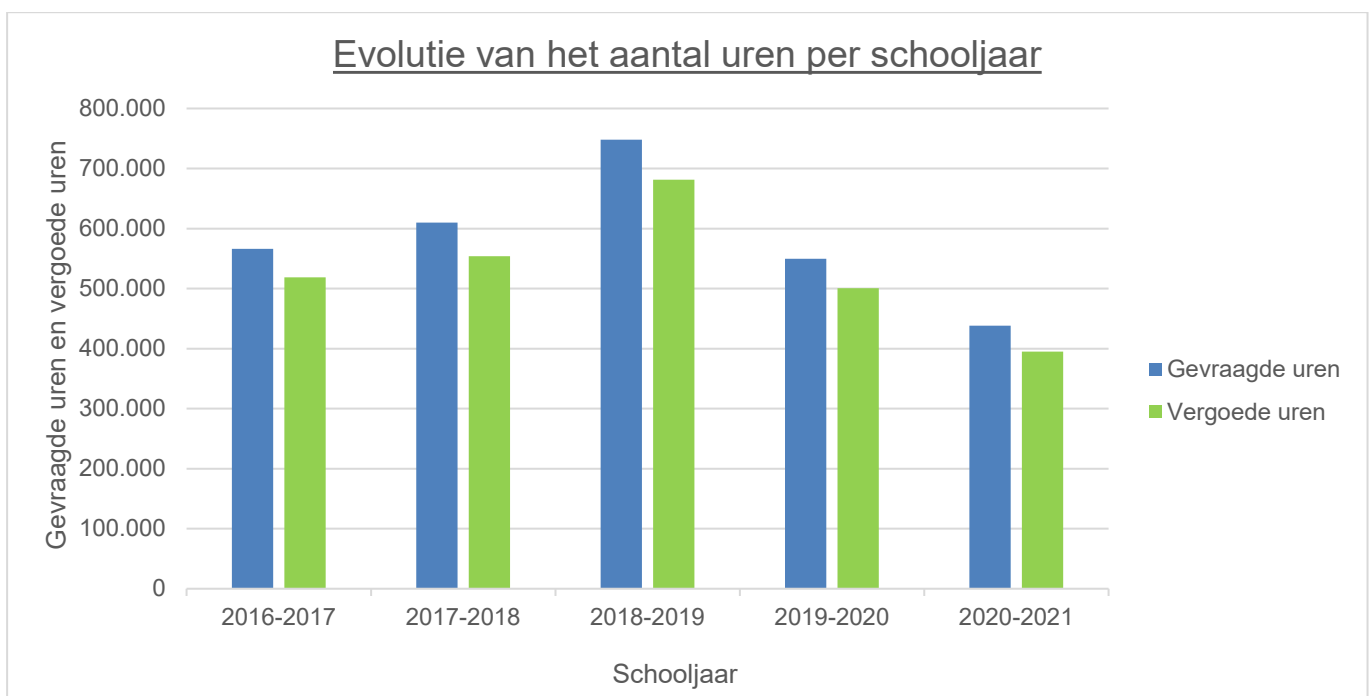
Schooljaar	Aantal dossiers	Aantal werknemers
2016-2017	1462	8684
2017-2018	1468	9270
2018-2019	1536	10030
2019-2020	1313	8013
2020-2021	1156	6646





## Evolutie van het aantal uren

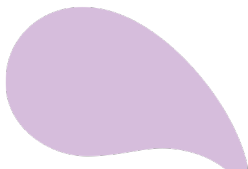
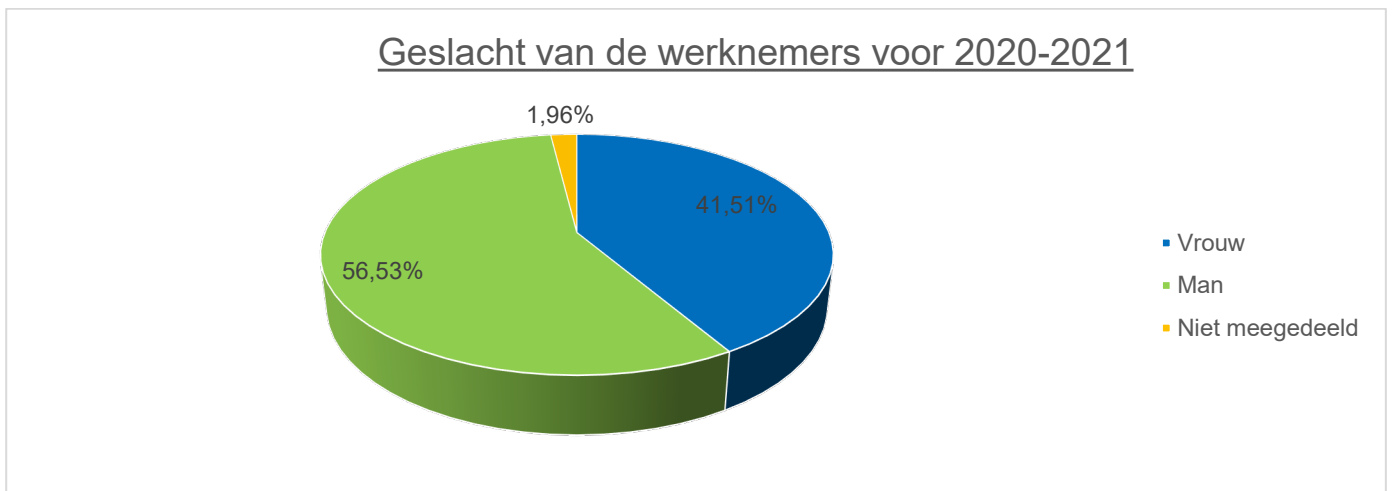
Schooljaar	Gevraagde uren	Vergoede uren	Percentage
2016-2017	566.360,54 u	518.516,88 u	91,55 %
2017-2018	610.063,21 u	554.158,50 u	90,84 %
2018-2019	748.180,96 u	681.221,53 u	91,05 %
2019-2020	549.722,78 u	500.515,99 u	91,05 %
2020-2021	438.125,70 u	395.250,88 u	90,21 %





## Geslacht van de werknemers voor 2020-2021

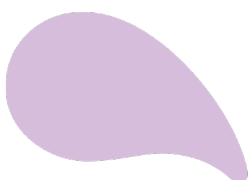
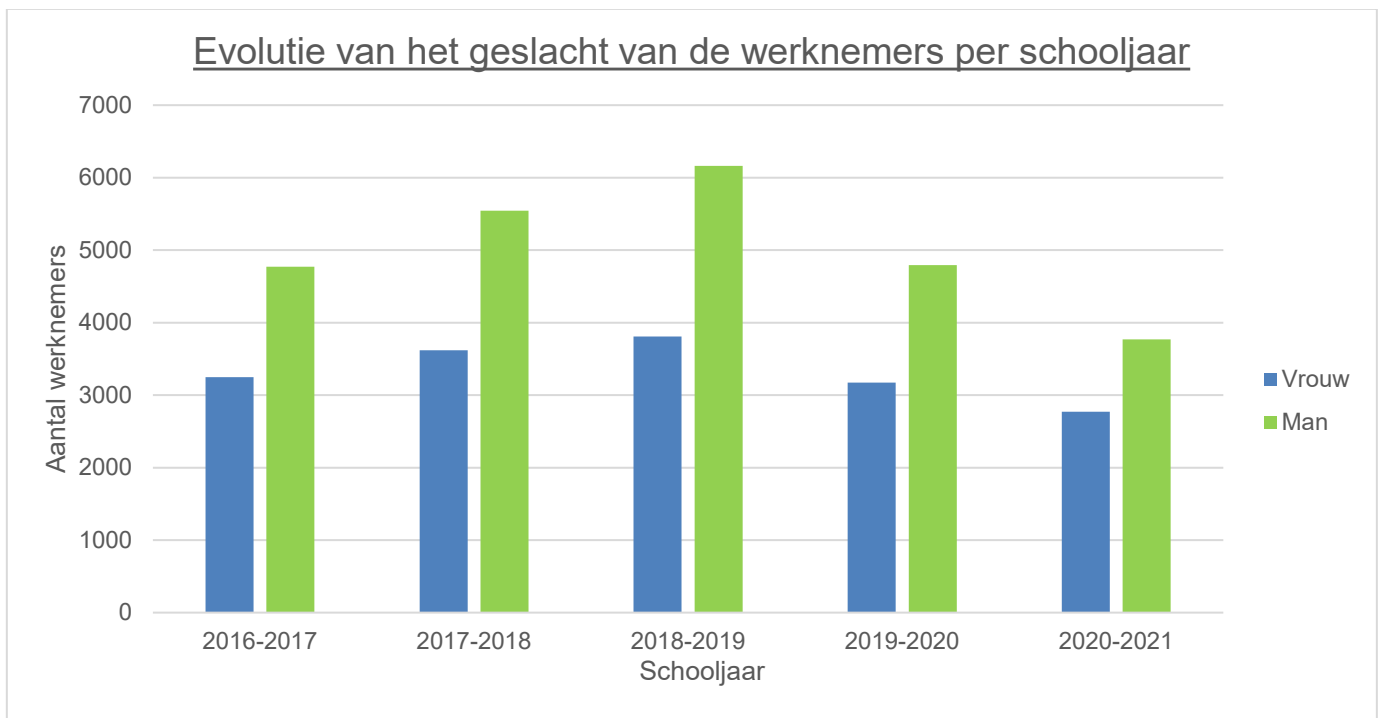
Geslacht	Aantal werknemers	Percentage
Vrouw	2769	41,51 %
Man	3771	56,53 %
Niet meegedeeld	131	1,96 %





## Evolutie van het geslacht van de werknemers

Geslacht	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Vrouw	3250	3621	3810	3172	2769
Man	4770	5545	6161	4792	3771
% Vrouw	40,52 %	39,50 %	38,21 %	39,83 %	42,34 %



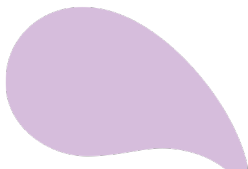
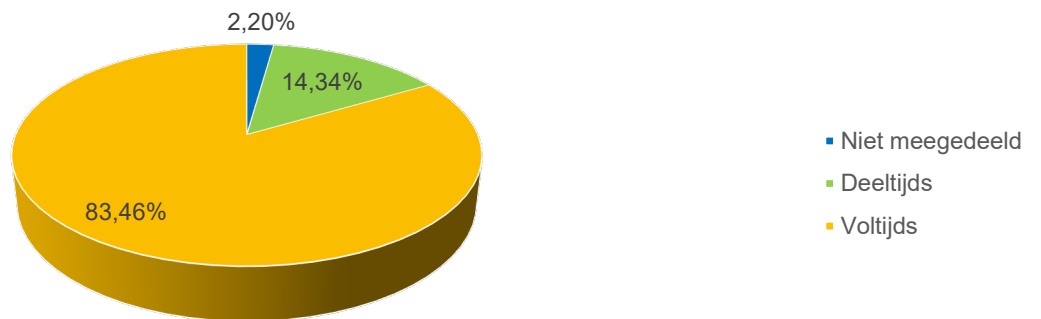




## Arbeidstijd van de werknemers voor 2020-2021

Arbeidstijd	Aantal werknemers	Percentage
Niet meegedeeld	147	2,20 %
Deeltijds	957	14,34 %
Voltijds	5569	83,46 %

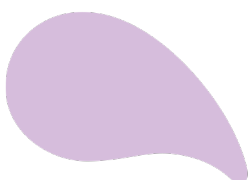
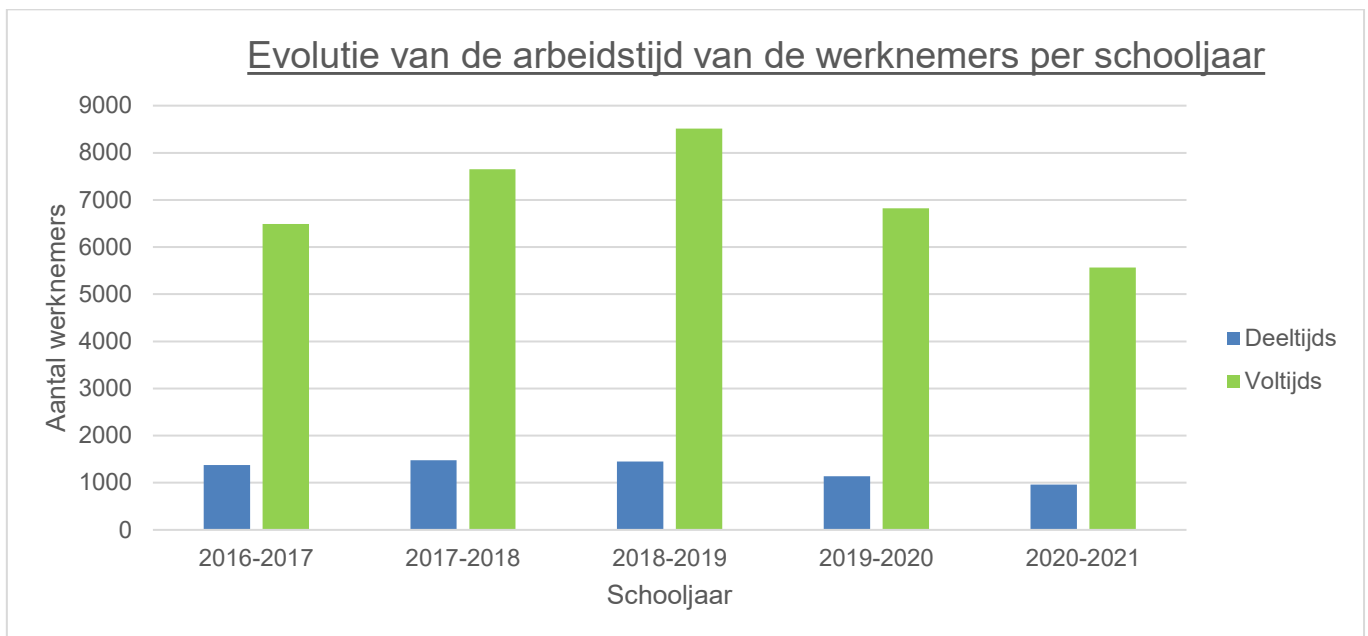
### Arbeidstijd van de werknemers voor 2020-2021





## Evolutie van de arbeidstijd van de werknemers

Arbeidstijd	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Deeltijds	1373	1480	1449	1140	959
Voltijds	6488	7648	8515	6825	5567
% Deeltijds	17,47 %	16,21 %	14,54 %	14,31 %	14,70 %

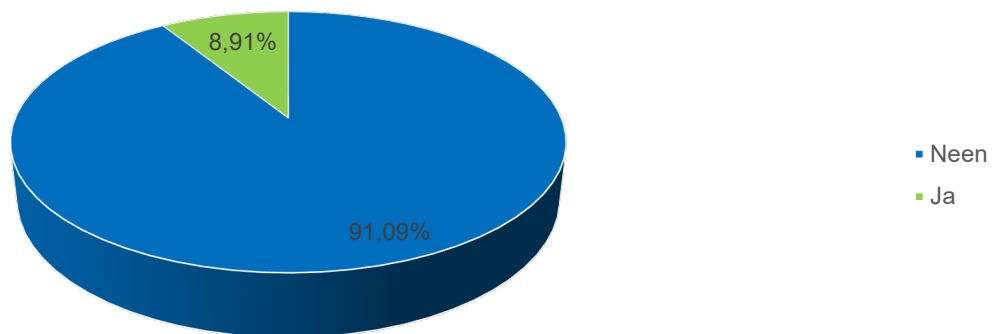




## Opleidingen gekoppeld aan een knelpuntberoep voor 2020-2021

Plafond 180 uur van toepassing?	Aantal werknemers	Percentage
Non	6054	91,09 %
Oui	592	8,91 %

### Opleidingen gekoppeld aan een knelpuntberoep voor 2020-2021

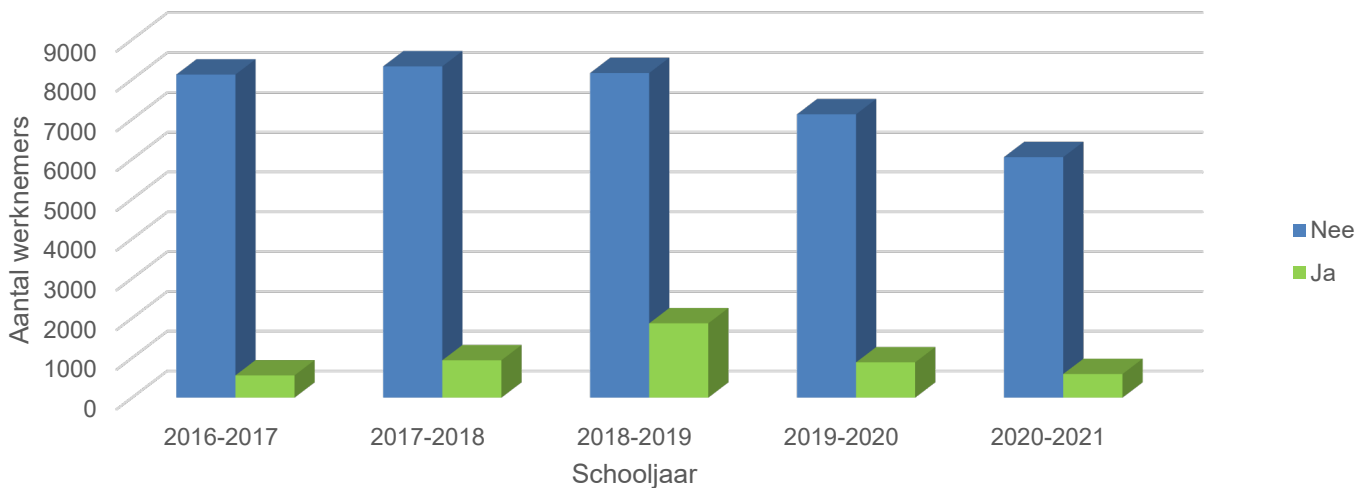




## Evolutie van de opleidingen gekoppeld aan een knelpuntberoep

Schooljaar	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Nee	8123	8329	8161	7126	6054
Ja	561	941	1871	889	592
% Ja	6,46 %	10,15 %	18,65 %	11,09 %	8,91 %

### Evolutie van het aantal werknemers die een opleiding volgen gekoppeld aan een knelpuntberoep per schooljaar

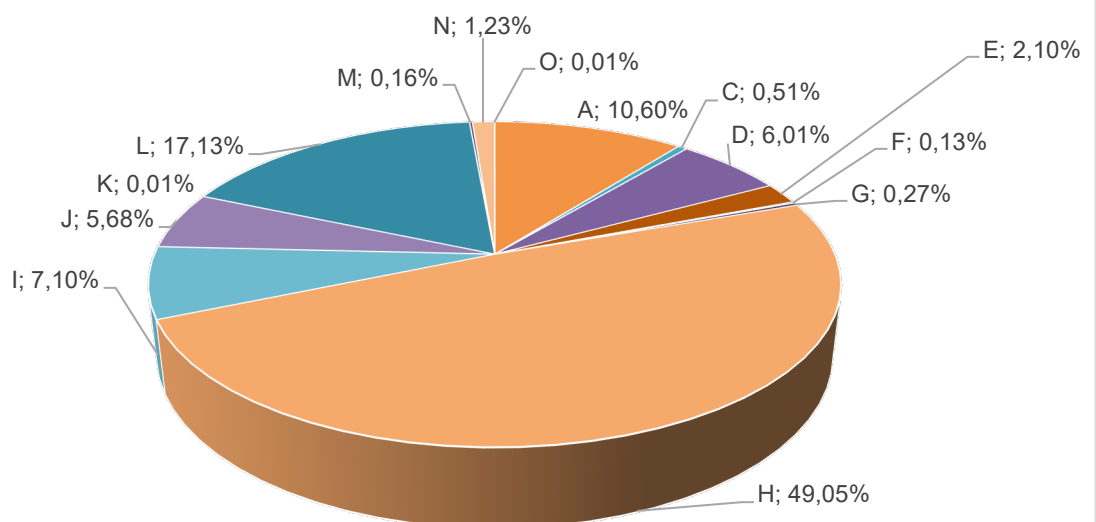




## Type opleiding gevolgd door de werknemers voor 2020-2021

Opleiding	Aantal werknemers	Percentage
A Volwassenenonderwijs	708	10,60 %
B Het Deeltijds Kunstonderwijs	0	0,00 %
C Opleidingen van Universitair Niveau	34	0,51 %
D BA/MA Hoger Onderwijs (avond/weekend)	401	6,01 %
E Vorming in de middenstand	140	2,10 %
F Landbouw	9	0,13 %
G Examens voor de middenjury	18	0,27 %
H Sectorale Opleidingen	3275	49,05 %
I BO Erkend door de Erkenningscommissie	474	7,10 %
J Algemene opleidingen	379	5,68 %
K Hoger Onderwijskorte type	1	0,01 %
L Taalonderwijs Sociale Promotie	1144	17,13 %
M Validering van de competenties	11	0,16 %
N Niet-erkende cursussen	82	1,23 %
O VDAB/Forem/BXL-Formation/Arbeidsamt	1	0,01 %

### Type opleiding gevolgd door de werknemers voor 2020/2021





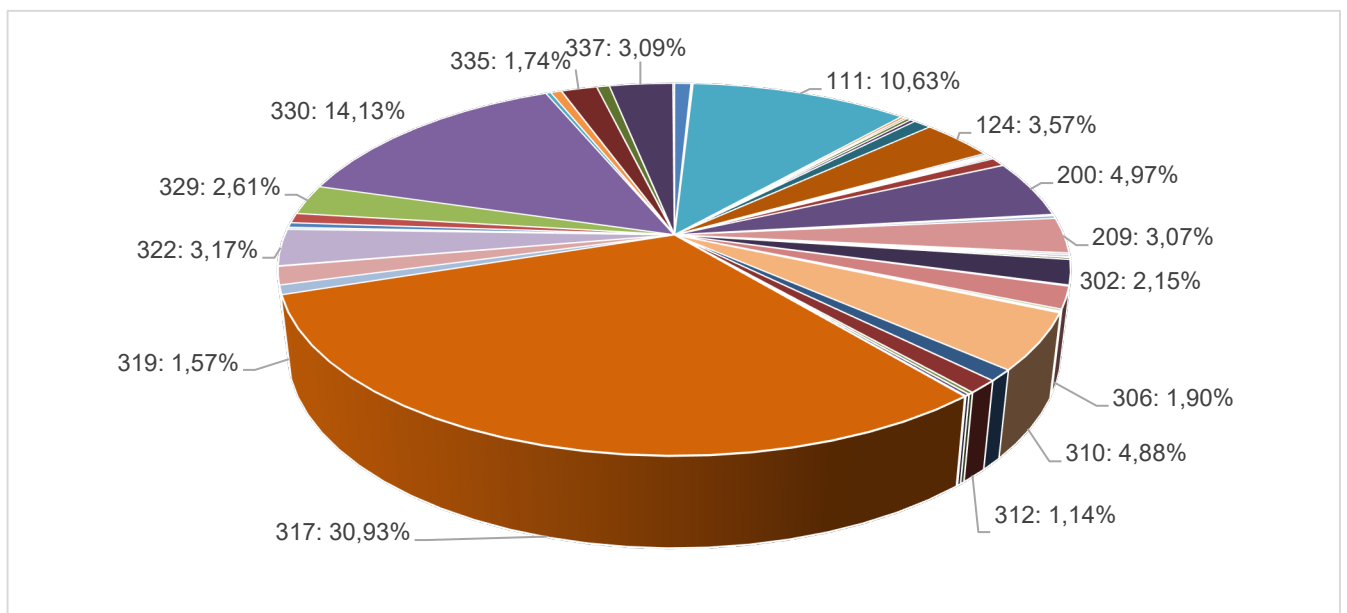
## Evolutie van het type opleiding gevolgd door de werknemers

Opleidingen	Percentage	Percentage	Percentage	Percentage	Percentage
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
H Sectorale opleidingen	40,26%	44,78%	48,97%	46,47%	49,05%
L Taalonderwijs Sociale Promotie	22,27%	22,81%	21,65%	23,55%	17,13%
A Sociale Promotie	14,76%	12,77%	11,49%	10,54%	10,60%
I BO Erkend door de erkenningscommissie	6,18%	5,63%	5,12%	6,47%	7,10%
D BA/MA Hoger Onderwijs (avond/weekend)	4,65%	4,08%	3,79%	5,69%	6,53%
J Algemene opleidingen	9,69%	7,47%	6,56%	5,02%	5,68%
E Middelbaar Onderwijs	1,68%	1,79%	1,82%	1,53%	2,10%
N Niet-erkende cursussen	0,23%	0,30%	0,33%	0,32%	1,23%
G Examens voor de centrale examencommissie	0,21%	0,28%	0,23%	0,26%	0,27%
M Validering van de competenties	0,00%	0,05%	0,02%	0,09%	0,16%
F Landbouw	0,05%	0,04%	0,03%	0,04%	0,13%
O VDAB/Forem/BXL-Formation/Arbeitsamt	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
B Het deeltijds kunstonderwijs	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,00%
P Mentoropleiding	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



## De belangrijkste paritaire comités voor 2020-2021

N°PC	Titel van de paritaire comités	Percentage
PC 317	De bewakingsdiensten (toezicht, bewaking) (met name Securitas)	30,93%
PC 330	Gezondheidsinrichtingen en -diensten	14,13%
PC 111	Metaal-, machine- en elektrische bouw (met name arbeiders van Audi)	10,63%
PC 200	Bedienden	4,97%
PC 310	Banken	4,88%
PC 124	Bouwbedrijf	3,57%
PC 322	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	2,58%
PC 337	Non-profitsector	3,09%
PC 209	Bedienden van de metaalfabrikatennijverheid (met name bedienden van Audi)	3,07%
PC 329	Socioculturele sector	2,10%
PC 302	Hotelbedrijf	2,15%
PC 306	Verzekeringswezen	1,90%
PC 335	Dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen	1,74%
PC 319	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten	1,57%
PC 312	Warenhuizen	1,14%





## Evolutie van de belangrijkste paritaire comités

Paritaire comités	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
317	22,35%	22,75%	21,94%	27,59%	30,93%
330	13,42%	11,38%	10,81%	14,04%	14,13%
111	6,03%	7,77%	7,54%	9,42%	10,63%
200	16,58%	15,76%	14,98%	10,75%	4,97%
310	3,49%	3,79%	3,55%	4,44%	4,88%
124	2,09%	2,01%	2,20%	2,44%	3,57%
322	2,32%	2,38%	1,91%	2,36%	3,17%
337	4,85%	4,06%	3,83%	2,95%	3,09%
209	6,09%	8,03%	11,28%	5,03%	3,07%
329	1,50%	1,94%	2,10%	1,97%	2,61%
302	1,91%	1,67%	1,55%	1,91%	2,15%
306	2,48%	1,92%	1,97%	1,71%	1,90%
335	1,52%	1,53%	1,54%	1,59%	1,74%
319	1,02%	1,21%	1,27%	1,34%	1,57%
312	0,06%	1,70%	1,25%	0,83%	1,14%

### Lexicon van de meest vertegenwoordigde paritaire comités

N°PC	Titel van de paritaire comités
PC 111	Metaal-, machine- en elektrische bouw (met name arbeiders van Audi)
PC 124	Bouwbedrijf
PC 200	Bedienden
PC 209	Bedienden van de metaalfabrikatennijverheid (met name bedienden van Audi)
PC 302	Hotelbedrijf
PC 306	Verzekeringswezen
PC 310	Banken
PC 312	Warenhuizen
PC 317	De bewakingsdiensten (toezicht, bewaking) (met name Securitas)
PC 319	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten
PC 322	Uitzendarbeid en de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren
PC 329	Socioculturele sector
PC 330	Gezondheidsinrichtingen en -diensten
PC 335	Dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen
PC 337	Non-profitsector

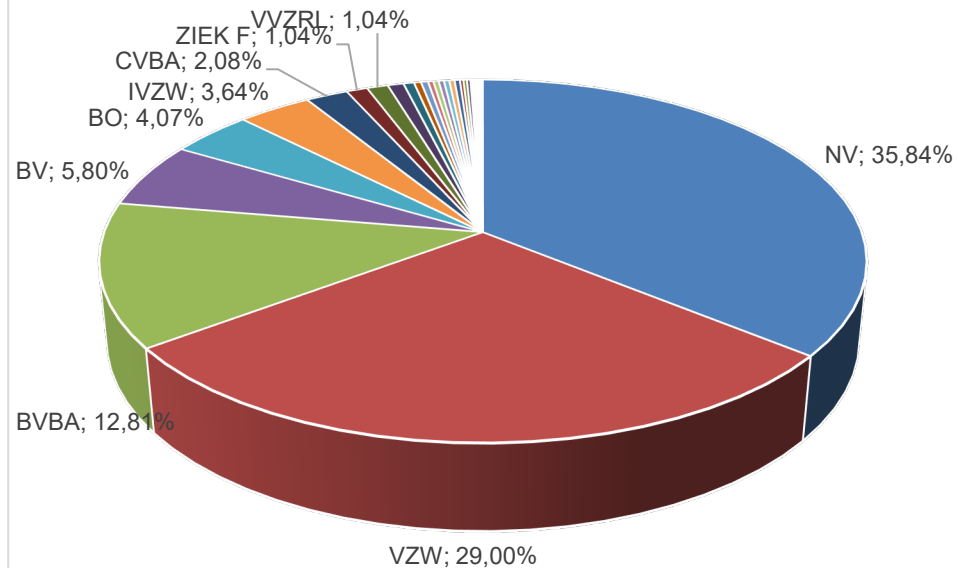




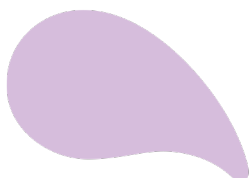
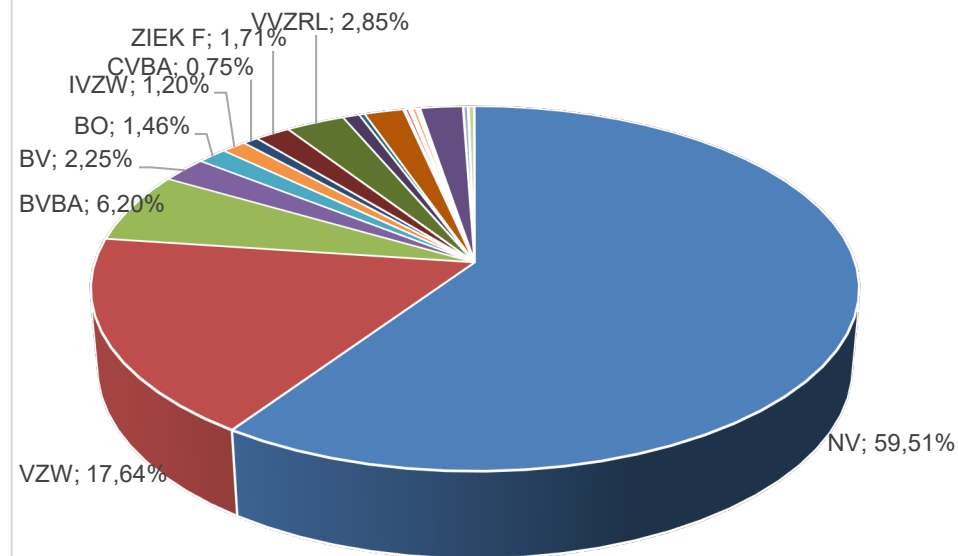
## Rechtsvormen voor 2020-2021

Aantal dossiers	Aantal werknemers	Rechtsvorm
414	3961	NV
335	1174	VZW
148	413	BVBA
67	150	BV
47	97	BO
42	80	IVZW
24	50	CVBA
12	114	ZIEK F
12	190	VVZRL
9	54	CV
6	18	SON
4	126	AV
4	6	BIPO
3	12	PRIV ST.
3	3	EESV
3	3	ESV
3	4	IWO BR
3	13	CVBA SO
3	4	BV
2	4	EUPS
2	5	EUPP
2	137	NV PR
1	1	OVV
1	1	APRV RP
1	14	VZW PR
1	3	NV SO
1	17	Comm.VA
1	1	SE
1	1	VOF

Aantal dossiers per rechtsvorm voor 2020-2021



Aantal werknemers per rechtsvorm voor 2020-2021





## Evolutie van de belangrijkste rechtsvormen

Aantal dossiers 2017-2018	Aantal werknemers 2017-2018	Aantal dossiers 2018-2019	Aantal werknemers 2018-2019	Aantal dossiers 2019-2020	Aantal werknemers 2019-2020	Aantal dossiers 2020-2021	Aantal werknemers 2020-2021	Rechtsvorm
566	5879	555	6417	475	4939	414	3961	NV
387	1386	408	1467	327	1248	335	1174	VZW
226	715	252	716	194	519	148	413	BVBA
24	235	21	273	17	213	12	190	WZRL
1	1	20	54	65	204	67	150	BV
4	196	2	196	4	160	2	137	NV PR
4	104	5	128	6	103	4	126	AV
14	166	19	176	13	121	12	114	ZIEK F
58	161	57	164	51	121	47	97	BO
61	113	78	141	65	125	42	80	IVZW
46	130	48	132	29	66	24	50	CVBA
10	27	9	15	6	10	3	3	SON
11	21	11	24	8	11	0	0	BPR



## Conclusie

Tijdens de voorbije vijf jaar kende het gebruik van het betaald educatief verlof in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest twee verschillende fasen: een eerste fase stond in het teken van een graduele en constante stijging voor wat betreft het aantal werknemers dat er gebruik van maakt en de gebruikte budgetten, tot het hoogtepunt in het schooljaar 2018-2019; daarna volgde een fase die gekenmerkt wordt door een aanzienlijke vermindering tijdens de eerste twee schooljaren, te wijten aan grote verstoringen van het onderwijs en de werkgelegenheid als gevolg van de gezondheidscrisis.

Over het algemeen tonen de statistieken een wisselvalligheid aan bij het gebruik van het stelsel dat soms toeneemt (+22,98% wat betreft het toekende budget tussen 2017-2018 en 2018-2019), dan weer afneemt (-36,15% wat betreft het budget tussen 2018-2019 en 2019-2020). Die verschillen kunnen soms worden verklaard door een toename van het aantal begunstigden (met name binnen de Brusselse nv's die de belangrijkste begunstigden van het stelsel zijn), dan weer door externe storingen die de arbeids- en onderwijswereld uit hun evenwicht brengen. Daarom laat het laatste onderzochte schooljaar (2020-2021) een budgettaire vermindering optekenen van 26,56%.

Een analyse van het profiel van de begunstigden van betaald educatief verlof wijst op een lichte stijging van het gebruik ervan door vrouwen (een stijging van 4,13% over de laatste twee jaar) na een lichte maar constante daling tijdens de drie voorgaande jaren. Het stelsel wordt bovendien, en logischerwijze met het oog op de geldende wetgeving, voornamelijk gebruikt door voltijds werkenden (83,46% in 2020-2021), en de laatste vijf jaar daalt het aantal begunstigden die deeltijds werken voortdurend (-2,77%).

Wat de opleidingen betreft die gevolgd worden in het kader van het betaald educatief verlof stijgen de sectorale opleidingen het snelst, namelijk met 8,79% in vijf jaar, ondanks enkele schommelingen van jaar tot jaar. Een - weliswaar bescheidenere - stijging is er voor de opleidingen hoger onderwijs (+1,88% in vijf jaar) en de opleidingen die erkend zijn door de Brusselse erkenningscommissie (+ 0,92% in vijf jaar). Het overwicht van de sectorale opleidingen in de terugbetalingsdossiers gaat ten koste van andere soorten categorieën die hun percentage zien verminderen in de loop van de laatste vijf jaar: taalopleidingen (-5,14%), opleidingen sociale promotie (-4,16%) en opleidingen georganiseerd door de vakbonden (-4,01%).

Nog steeds wat de paritaire comités betreft is de vierhoek van de meest vertegenwoordigde sectoren (317 - sector van de bewakingsdiensten; 330 - gezondheidssector; 111 - sector van de metaal-, machine- en elektrische bouw; en PC 200 voor de bedienden) een logische weergave van onze grootste begunstigden van betaald educatief verlof in de loop van de jaren, hoewel het aantal begunstigde werknemers per werkgever soms schommelt van jaar tot jaar.

De aanwezigheid van de meest vertegenwoordigde rechtsvormen volgt dezelfde logica: meer dan 85% van de werknemers zijn gegroepeerd in de drieledigheid van de naamloze vennootschappen (59,51%), de verenigingen zonder winstoogmerk (17,64%) en de (privé)vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (8,45%).

Ook al valt moeilijk te voorspellen welke tendens zich de komende jaren zal aftekenen op het gebied van het betaald educatief verlof, is het van belang de contouren van een eventuele heropleving van het stelsel te analyseren wat betreft begunstigden en budget, nu de arbeids- en onderwijssituatie gestabiliseerd is.

